

Adroddiad i'r: Pwyllgor Archwilio Partneriaethau

Dyddiad y Cyfarfod: 19 Rhagfyr 2013

Awdur yr Adroddiad: Cydlynnydd Archwilio

Teitl: Rhaglen Waith Archwilio

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae'r adroddiad yn cyflwyno rhaglen gwaith i'r dyfodol y Pwyllgor Archwilio Partneriaethau i'r aelodau ei hystyried.

2. Beth yw'r rheswm dros wneud yr adroddiad hwn?

Gofyn i'r Pwyllgor adolygu a chytuno ar ei raglen waith i'r dyfodol, a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau ar faterion perthnasol.

3. Beth yw'r argymhellion?

Argymhellir y dylai'r Pwyllgor:

3.1 ystyried yr wybodaeth a ddarparwyd a chymeradwyo, adolygu neu addasu eu rhaglen gwaith i'r dyfodol fel yr ystyrir yn briodol.

3.2 Yn enwebu cynrychiolwyr ar gyfer Grwpiau Herio Gwasanaeth Cynllunio Busnes a Pherfformiad a Gwasanaethau Priffyrdd a'r Amgylchedd; a

3.3 Enwebu cynrychiolydd ar gyfer Bwrdd Uchelgais Economaidd a Chymunedol.

4. Manylion yr adroddiad.

4.1 Mae Erthygl 6 Cyfansoddiad y Cyngor yn nodi cylch gorchwyl, swyddogaeth ac aelodaeth pob Pwyllgor Archwilio. Mae rheolau trefniadaeth pwyllgorau archwilio yn Adran 4 o'r Cyfansoddiad.

4.2 Mae Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn gofyn i bwyllgorau archwilio baratoi rhaglen waith a'i hadolygu. Drwy adolygu a blaenoriaethu materion mae modd i aelodau sicrhau fod y rhaglen waith yn cyflwyno rhaglen dan arweiniad yr aelodau.

4.3 Arfer sydd wedi'i fabwysiadu yn Sir Ddinbych ers nifer o flynyddoedd yw bod pwyllgorau archwilio'n cyfyngu ar nifer yr adroddiadau a ystyrir mewn unrhyw gyfarfod i uchafswm o bedwar, yn ogystal ag adroddiad rhaglen waith y Pwyllgor ei hun. Amcan y dull hwn yw hwyluso cael trafodaeth fanwl ac effeithiol ar bob eitem.

4.4 Gofynnir i'r Pwyllgor ystyried rhaglen waith ddrafft ar gyfer cyfarfodydd i ddod fel y nodwyd yn atodiad 1 a'i chymeradwyo, ei hadolygu neu ei diwygio yn ôl yr angen. Wrth benderfynu ar raglen waith, gofynnir i aelodau ystyried:

- materion a godwyd gan aelodau'r Pwyllgor
- y materion a gyfeiriwyd ato gan y Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio
- Perthnasedd i flaenoriaethau'r Pwyllgor/ y Cyngor/ y gymuned
- Cynllun Corfforaethol y Cyngor ac Adroddiad Blynyddol Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol
- bodloni'r llwyth gwaith
- amseroldeb
- canlyniadau
- gwybodaeth a materion allweddol i'w cynnwys mewn adroddiadau
- a fydd y swyddogion a/neu aelodau'r Cabinet perthnasol yn cael gwahoddiad (gan ystyried a yw eu presenoldeb yn angenrheidiol neu yn ychwanegu gwerth). (Ym mhob sefyllfa bydd y penderfyniad yn cael ei rannu gyda'r aelod arweiniol perthnasol)
- cwestiynau i'w gofyn i swyddogion / aelodau arweiniol y Cabinet.

4.5 Wrth ystyried eitemau i'w cynnwys yn y rhaglen waith i'r dyfodol, efallai y byddai aelodau'n cael budd o ystyried y cwestiynau canlynol wrth benderfynu a yw eitem yn addas neu beidio:

- beth yw'r mater?
- pwy yw'r budd-ddeiliaid?
- beth sy'n cael ei ystyried mewn mannau eraill?
- beth sydd angen i archwilio ei wybod? a
- pwy sy'n gallu cynorthwyo?

4.6 Fel y nodwyd ym mharagraff 4.2 mae Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn gofyn i bwyllgorau archwilio baratoi rhaglen waith a'i hadolygu. Er mwyn cynorthwyo'r broses o flaenoriaethu adroddiadau, os yw'r swyddogion o'r farn fod pwnc yn haeddu cael amser i'w drafod ar raglen fusnes y Pwyllgor, mae'n rhaid iddynt wneud cais ffurfiol i'r Pwyllgor ystyried derbyn adroddiad ar y pwnc hwnnw. I wneud hyn, mae'n rhaid cyflwyno 'ffurflen gais' sy'n nodi diben, pwysigrwydd a chanlyniadau posib yr eitem. Mae un cais, yn gofyn i'r Pwyllgor ystyried materion yn ymwneud â Phrosiect Trin Gwastraff Gweddilliol Gogledd Cymru wedi'i dderbyn (gweler Atodiad 2 ynghlwm). Gofynnir i'r aelodau ystyried y cais hwn.

4.7 Canolbwynt Comisiynu Rhanbarthol

O ganlyniad i oedi annisgwyl yng nghyflwyniad yr adroddiad uchod i'r Bwrdd Rhaglen Cymdeithasol ac lechyd mae cyflwyno'r adroddiad i'r Pwyllgor hwn wedi'i ohirio hyd fis Chwefror 2014. O ganlyniad i'r aildrefniant, a phe bai'r aelodau'n cytuno i dderbyn Prosiect Trin Gwastraff Gweddilliol Gogledd Cymru ar eu rhaglen gwaith, bydd gormod o eitemau i'w trafod yn y cyfarfod ym mis Chwefror. Felly gofynnir i'r aelodau ystyried a ydynt yn dymuno parhau â'r pum eitem a

restrwyd neu a ddylid aildrefnu unrhyw un o'r eitemau neu dderbyn gwybodaeth neu ymgynghori adroddiadau tu allan i'r cyfarfod ffurfiol.

4.8 Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cabinet

Wrth benderfynu ar eu rhaglen waith mae'n bwysig fod pwyllgorau archwilio yn ystyried rhaglen waith y Cabinet. I'r diben hwn, mae rhaglen waith y Cabinet wedi ei chynnwys yn Atodiad 3.

4.9 Datblygiad Penderfyniadau'r Pwyllgor

Yn Atodiad 4 mae tabl yn crynhoi penderfyniadau diweddar y Pwyllgor a gwybodaeth am y datblygiadau yn sgil y penderfyniadau.

5. **Grwpiau Herio Gwasanaeth**

O ganlyniad i ymddiswyddiad y Cyngorydd Huw O Williams o'r Pwyllgor mae lle ar gyfer cynrychiolwyr pwyllgor ar y grwpiau herio gwasanaeth ar gyfer Cynllunio Busnes a Pherfformiad a Gwasanaethau Priffyrdd ac Amgylcheddol. Gofynnir i'r Pwyllgor benodi cynrychiolydd ar gyfer y Grwpiau Herio Gwasanaeth hyn. Er gwybodaeth mae copi o gynrychiolwyr Herio Gwasanaeth Archwilio wedi'i atodi yn Atodiad 5.

6. **Bwrdd Rhaglen Uchelgais Economaidd a Chymunedol**

Gofynnir i bwyllgorau archwilio'r Cyngor benodi cynrychiolydd i'r Bwrdd uchod. Mae copi o gylch gorchwyl y Bwrdd gan gynnwys rolau a chyfrifoldebau'r aelodau yn Atodiad 6. Bydd hyfforddiant a chefnogaeth yn cael ei ddarparu i'r aelod sy'n cael ei benodi gan y Swyddfa Rhaglen Gorfforaethol. Disgwylir bydd yr unigolyn sy'n cael ei benodi yn gweithredu fel aelod arweiniol Datblygu Economaidd y Pwyllgor. Mae cyfarfod nesaf y Bwrdd wedi'i drefnu ar gyfer 11 Chwefror 2014.

7. **Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio**

7.1 Dan drefniadau archwilio'r Cyngor mae Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio (GCIGA) yn gweithredu fel pwyllgor cydlynu. Cyfarfu'r Grŵp ar 5 Rhagfyr 2013, ni atgyfeiriwyd unrhyw eitemau i'w hystyried gan y Pwyllgor hwn.

8. **Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**

Bydd archwilio effeithiol yn gymorth i'r Cyngor gynnal y blaenoriaethau corfforaethol yn unol ag anghenion cymunedau a dymuniadau trigolion. Bydd datblygu ac adolygu'r rhaglen waith gydlynol yn barhaus yn cynorthwyo'r Cyngor i fonitro ac adolygu materion polisi.

9. **Beth yw prif gasgliadau'r asesiad a wnaed o effaith y penderfyniad hwn ar gydraddoldeb?**

Ni chynhaliwyd Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb er diben yr adroddiad hwn gan nad yw ystyried rhaglen waith i'r dyfodol y Pwyllgor yn debygol o gael effaith andwyol neu annheg ar bobl sy'n rhannu nodweddion sydd wedi'u diogelu.

10. Faint fydd cost hyn a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Mae'n bosib y bydd yn rhaid i wasanaethau neilltuo amser swyddog i gynorthwyo'r Pwyllgor gyda'r eitemau a nodwyd yn y rhaglen waith a chydag unrhyw gam gweithredu yn dilyn ystyried yr eitemau hynny.

11. Pa ymgynghori sydd wedi digwydd?

Does dim angen cynnal ymgynghoriad ar yr adroddiad hwn. Fodd bynnag, mae'r adroddiad ei hun a'r ystyriaeth a roir gan y Pwyllgor i'w raglen waith ar gyfer y dyfodol yn gyfystyr ag ymgynghoriad gyda'r Pwyllgor o ran ei raglen waith.

12. Pa risgiau sy'n bodoli ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Nid oes risg wedi ei ganfod o ran y Pwyllgor yn ystyried ei raglen waith. Fodd bynnag, wrth adolygu ei raglen waith yn rheolaidd gall y Pwyllgor sicrhau bod meysydd sy'n peri pryder yn cael eu hystyried a'u harchwilio fel y maent yn dod i'r amlwg a bod argymhellion yn cael eu gwneud er mwyn mynd i'r afael â nhw.

13. Grym i wneud Penderfyniad

Yn unol ag Erthygl 6.3.7 Cyfansoddiad y Cyngor mae'n rhaid i bwyllgorau archwilio'r Cyngor baratoi rhaglen waith a'i hadolygu.

Swyddog Cyswllt: Cydlynnydd Archwilio

Rhif Ffôn: (01824) 712554

E-bost: dcc_admin@denbighshire.gov.uk